

Kodeks etyczny dostawcy JIT Logistik

Preambuła

Jako podmiot świadczący usługi bez ograniczeń geograficznych, w pełni zdajemy sobie sprawę, że nie działamy w wydzielonej przestrzeni społeczno-gospodarczej. Chcąc uznawać się za profesjonalny podmiot świadczący usługi na arenie międzynarodowej prowadzimy strategię w oparciu o Społeczną Odpowiedzialność Biznesu. Ta praktyka oddziałuje na standardy naszej Organizacji i przynosi dodatkową pozytywną wartość otoczeniu. Nasze działania są inspirowane międzynarodowymi standardami: Celami Zrównoważonego Rozwoju przyjętymi przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Zdajemy sobie sprawę, że w skutecznej polityce naszego przedsiębiorstwa i realizacji przyjętych założeń kluczową rolę odgrywa odpowiedzialne i etyczne podejście do prowadzenia biznesu.

Kompetencja i odpowiedzialność to nadrzędne cechy pielęgnowane w JIT Logistik. Jesteśmy przeciwni kompromisom w sytuacjach niejednoznacznych etycznie, konsekwentni i zdeterminowani w respektowaniu naszych założeń. Otwarta, szczerza i niezakłócona komunikacja w naszej Organizacji stanowi zasadę, nie wyjątek. Naszą kulturę organizacyjną tworzymy nieprzerwalnie od 10 lat. Wychodzimy z założenia, że odpowiedzialna polityka społeczna tworzona na poziomie lokalnym, przyczynia się do wzrostu konkurencyjności na poziomie globalnym. Kosmopolityzacja, globalizacja, nasilenie migracji ludności, a także postęp technologiczny, coraz wyższe wymagania dotyczące sprawności operacyjnej wymuszają większą niż kiedykolwiek wcześniej koncentrację na etyce i wartości, które pielęgnujemy w naszym środowisku biznesowym. Wzorujemy się na rekomendacjach, praktykach stowarzyszeń, międzynarodowych organizacji, stowarzyszeń jak wspomniana już Agenda na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030, a także Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka. Na bazie zgromadzonej wiedzy i dalszego permanentnego rozwoju naszych kompetencji wierzymy w jedyną, słuszną linię podejmowanych przez nas decyzji w obszarze etyki i wartości.

Dostawcy, z którymi współpracujemy są dla nas bardzo ważni i chcemy rozwijać naszą współpracę z zachowaniem zasad etycznych. Zależy nam, aby nasi dostawcy przestrzegali zasad etycznych w swojej działalności.

Niniejszy dokument jest zbiorem stosowanych przez nas praktyk, który w naszej ocenie pozwala nam być świadomą organizacją dbającą o prawa człowieka, stojącą na straży bezpieczeństwa, ochrony środowiska i zapobiegania nieprawidłowościom.

Ostrów Wielkopolski, 05.09.2022 r.

Krzysztof Babral
Prezes Zarządu

1. Prawa człowieka, szacunek, przeciwdziałanie dyskryminacji

Pełne szacunku i poszanowania wzajemne traktowanie się to codzienność w działaniu dostawcy.

U dostawcy obowiązuje zakaz dyskryminacji oraz niesprawiedliwego traktowania.

Dostawca zapewnia stosowanie procedur gwarantujących równe traktowanie bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dostawca nie toleruje żadnego rodzaju szykan ani napastowania werbalnego i/lub fizycznego, przemocy i mobbingu.

2. Prawa pracownika

Dostawca przestrzega regulacji Międzynarodowych Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie praw pracowników.

Dostawca zapewnia dobrowolność zatrudnienia oraz brak przymusu pracy.

Dostawca gwarantuje przestrzeganie praw dzieci i młodzieży. Dostawca nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Dostawca zapewnia przestrzeganie przepisów prawa dotyczących zatrudniania młodzieży.

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów i standardów zakładowych dotyczących czasu pracy oraz ustawowych dni wolnych od pracy, a także odpowiednich konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i obowiązującego prawa.

Stawki wynagrodzenia są ustalane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zasady wypłaty pensji i benefitów są oparte na założeniu równej płacy za tą samą pracę. Spółka zapewnia wprowadzenie procedur gwarantujących dla brak jakiegokolwiek dyskryminacji w zakresie wynagrodzeń.

Dostawca przestrzega przysługującego pracownikom prawa do tworzenia organizacji i zrzeszania się, jak również prawa do prowadzenia zbiorowych negocjacji przez odpowiednie podmioty reprezentujące ich interesy.

3. Bezpieczeństwo pracownika

Dostawca prowadzi działania zapewniające bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Dostawca zapewnia badania, szkolenia oraz wyposażenie niezbędne pracownikom do bezpiecznego wykonywania pracy.

Dostawca podejmuje konieczne działania zapobiegające potencjalnym wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu fizycznym i psychicznym, mającym swoje podłoże w wykonywanej pracy.

4. Środowisko

Dostawca prowadzi działalność zgodnie z wymaganiami prawa w zakresie ochrony środowiska. Dostawca podczas prac uwzględnia swój wpływ na środowisko i podejmuje działania minimalizujące ten wpływ, w szczególności w zakresie ograniczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, zmniejszenia zużycia energii i wody.

5. Relacje z kontrahentami, konkurencją

Dostawca dba o uczciwą konkurencję w relacjach z innymi firmami. Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych oraz przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, zarówno krajowych, jak i europejskich. Dostawca nie uczestniczy w zмовach oraz nie podejmuje żadnych działań mających na celu wywarcie wpływu na ceny lub warunki, na przydzielenie obszarów zbytu lub klientów, bądź też na ograniczenie wolnej konkurencji. Dostawca zobowiązuje się do niezawierania z klientami i dostawcami umów ograniczających ich wolność w zakresie autonomicznego ustalania cen oraz innych warunków (postanowienia w sprawie cen i warunków).

6. Poufność i ochrona danych, własność intelektualna

Dostawca zapewnia przestrzeganie poufności, prawa ochrony danych, w tym danych osobowych w swojej działalności.

Dostawca zapewnia, że poufne informacje, dokumenty są przekazywane zgodnie z prawem i posiadanym upoważnieniem.

Dostawca zapewnia przestrzeganie prawa, umów w zakresie własności intelektualnej.

7. Działania antykorupcyjne

Dostawca wyznaje zasadę zerowej tolerancji wobec przejawów korupcji która dotyczy wszystkich pracowników firmy, współpracowników, kontrahentów, partnerów biznesowych oraz kadry zarządzającej.

8. Zgłaszanie naruszeń:

Zgłoszenia naruszenia można dokonać za pomocą poczty elektronicznej do Komisarza ds. kontroli zgodności. Adres mailowy: compliance@jitlogistik.com

Za pomocą tradycyjnej poczty należy przesłać zgłoszenie listownie z dopiskiem „Compliance” bezpośrednio do Komisarza ds. kontroli zgodności na adres:

JIT Logistik Sp. z o.o. Sp. k.
ul. Sowińskiego 69
63-400 Ostrów Wielkopolski